

Munkabér – munkaügy v7.0

A program alkalmas különféle jogviszonyok formájában foglalkoztatott dolgozók juttatásainak elszámolására. A rendszerrel havidíjas, órabéres, és teljesítménybéres munkavállalók bérének számfejtése is végezhető.

Dolgozók munkaügyi és személyzeti adatainak nyilvántartása:

- személyi adatlapok
- szabadságotlasi adatok, szabadság-nyilvántartás
- a jogviszony keletkezésére és minőségére vonatkozó adatok
- az átlagbér számításához szükséges adatok
- több mint 30 féle személyzeti és munkaügyi adat

A jogszabály-változások könnyű követhetőségét és az újonnan megjelenő jövedelmi formák gyors bevezetését rugalmasan módosítható és bővíthető jogcím-táblázat biztosítja:

- A juttatás jogcíme a különböző járandósági formákat és azok tulajdonságait,
- a levonás jogcíme a nem kötelező levonások különböző formáit tartalmazza
- jogcímes összesítő kérhető különböző feltételek szerint

Főbb jellemzők:

- juttatások, levonások előjegyezhetőek
- bérszabályzat teljesítménybéres elszámoláshoz
- természetbeni juttatások is elszámolhatóak
- göngyöltett SZJA-előleg, EHO, nyugdíjjárulék, egészségbizt.járulék, magánnyugdíj-pénztári tagdíj számítás
- bérkarton, SZJA-karton,
- kilépés esetén adatlap, munkáltatói igazolás, igazolás a járulékokról, stb.
- belépés esetén előző munkahely adatlapjának felvitele
- más kifizetőtől származó jövedelmek figyelembe vétele (másodállás, táppénz,..)
- járulék-nyilvántartó lap, NYENYI lap
- maximum járulékalap és nyugdíjjárulék figyelése
- fizetési jegyzék nyomtatása és címlétezés
- főkönyvi feladás (automatikus kontírozás, TB és munkaadói járulék, EÜ és szakképzési hj. feladása)
- munkaügyi statisztikai jelentés elkészítése
- magánnyugdíj-pénztári tagdíjbevallás (nyomtatott formában vagy a „Pénztár v3.2” program felé exportálva)

A program automatikusan tudja számfejtetni a:

- százalékos jellegű és naparányos bértételeket
- túlóradíjat és pótlékokat
- délutáni, illetve éjszakai pótlékot (műszakpótlék)
- szabadságra, fizetett ünnepre és betegszabadságra járó keresetet
- SZJA előleget és a figyelembe vehető adókedvezményeket
- nyugdíjjárulékot, magán-nyugdíjpénztári tagdíjat, egészségbiztosítási járulékot, munkavállalói járulékot és a szakszervezeti tagdíjat
- egészségügyi hozzájárulást (tétéles és százalékos)
- levonási tételeknél ellenőrzi az 50 %-os, a 33 %-os illetve a kifizetendőig levonható értékhatárokat
- figyeli és automatikusan csökkenti a dolgozói tartozások összegét, amelyet az utolsó részlettörlesztés után meg is szüntet
- fizetések pénzügyi intézményhez történő átutalása nyomtatott vagy floppy lemezes formában

Paraméterezzhető többek között a:

- Tb járulék
- Munkavállalói járulék
- Munkaadói járulék
- Szakképzési hozzájárulás mértéke is